

제 259회 인천광역시의회(임시회)  
교육위원회 업무보고

# 2020년도 주요업무보고

2020. 1.

살의 힘이 자라는 우리인천교육

# 본 청

살의 힘이 자라는 우리인천교육

# 감사관

- 2019년도 행정사무감사 지적사항 처리계획
- 2020년도 주요업무 추진계획
  1. 참여와 협력으로 신뢰받는 청렴 인천교육
  2. 공정하고 투명한 전문 감사행정 실현

# 2019 행정사무감사 지적사항 처리계획

## 처리현황

(단위 : 건)

처리구분	지적사항	조치상황				비고
		계	종결	진행	불가	
계	1	1		1		
시정요구						
처리요구						
건의사항	1	1		1		

## 총괄목록

관리번호	처리구분	제 목	주관기관(부서)	조치상황
30	건의사항	직장내 갑질 근절을 위한 인식개선 등 대책 마련	감사관	진행

## □ 처리계획

관리번호	처리구분	위원회명	관리기관(부서)	조치상황
30	건의사항	교육위원회	감사관	진행
제 목	직장내 갑질근절을 위한 인식개선 등 대책 마련			
지 적 및 건의사항	직장 내 갑질 근절을 위한 인식개선, 기준안 마련, T/F구성 등 대책 및 개선 방안을 마련하여 직장문화 혁신 필요			
추진사항				

### □ 사업개요

#### ○ 갑질근절 대책 추진

- 갑질행위 신고방 확대 개편(2019.03.26.)
  - 일반인까지 익명으로 신고 가능
- 갑질행위신고방 운영
  - 상담 및 신고 접수: 전담직원 2명
- 「인천광역시교육청 공무원 행동강령」 개정(2019.05.20.)
  - 갑질 금지 규정 신설을 통해 갑질에 대한 개념과 기준 제시
- 갑질행위 공개 방안 안내(2019.06.25.)
  - 갑질행위로 징계처분이 확정된 자가 발생할 경우 개인정보를 제외하고 갑질행위 내용 및 징계사유와 징계 종류를 홈페이지 및 내부망에 게시
- 공공분야 갑질 근절을 위한 가이드라인 안내(2019.06.28.)
- 갑질 예방 교육 실시
  - 고위공직자 특별교육, 감사역량 강화 워크숍 등 교육 실시

### □ 추진계획

#### ○ 직장교육 강화 및 신고 활성화

- 갑질예방 의무교육 연2회 이상 실시
- 갑질의 개념과 기준, 사례, 벌칙, 신고절차 등 홍보 리플렛 보급등을 통해 신고 활성화 유도

○ 상호존중 문화 운동 전개

- 매월 11일 “상호존중의 날” 지정 운영

- 갑과 을이 동등하게 상호 존중하고 배려한다(1=1)는 의미로 11일 지정하여 갑질 사례 내부망 전파

○ 설문 실태 조사 실시

- 교육현장의 갑질행위 실태 조사(설문) 실시를 통해 문제점과 개선사항 도출

□ 기대효과

○ 갑질예방 교육, 실태 조사 등을 통해 갑질 근절에 대한 공감대 확산

○ 상호 존중하는 조직문화 조성으로 직장내 근무만족도 제고

살의 힘이 자라는 우리일천교육

---

# 2020년도 주요업무 추진계획

---

# 1. 참여와 협력으로 신뢰받는 청렴 인천교육

【감사관】

- ❖ 인천교육의 투명성과 신뢰도 제고
- ❖ 공직자의 청렴인식 제고와 청렴문화 확산
- ❖ 시민·사회와 함께하는 청렴 생태계 조성

## □ 관련근거

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」
- 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 및 시행령」
- 「인천광역시교육청 공무원 행동강령」
- 인천광역시교육청 청렴·반부패 정책 추진 계획

## □ 사업내용

- 사업명: 참여와 협력으로 신뢰받는 청렴 인천교육
- 사업기간: 2020. 1. ~ 12.
- 사업내용
  - 고위공직자 청렴성 및 책임성 강화
  - 청렴의식 개선 및 청렴문화 확산
  - 투명하고 공정한 청렴 시스템 운영
  - 시민·사회와 함께하는 청렴 생태계 조성

## □ 추진계획

### ○ 고위공직자 청렴성 및 책임성 강화

- 고위공직자 청렴 특별교육 실시: 외부강사 특강, 연 2회(2백만원)
- 고위공직자 및 중간관리자(교감, 행정실장) 청렴도 평가 실시: 연 1회(23백만원)
- 각급기관(학교)장 주관 소속직원 청렴교육 실시
- 고위공직자 비리신고센터 운영(교육청 홈페이지)

### ○ 청렴의식 개선 및 청렴문화 확산

- 전 직원 자체 청렴교육 의무 이수제 운영: 집합교육 4회(2백만원)
- 찾아가는 청렴 컨설팅 실시(교육지원청, 초·중·고교)
- 외부청렴도 측정분야 클린 콜 실시: 연 1회, 자체 설문조사
- 청렴활동 우수기관 포상: 6기관(0.6백만원)
- 선물 안주고 안받기 등 청렴문화 확산 활동: 포스터, 홍보영상 제작 등(5백만원)

### ○ 투명하고 공정한 청렴 시스템 운영

- 공익신고자 보호 시스템 운영: 한국청렴운동본부 협약(3백만원)
- 공직자 부패신고시스템 ‘청탁금지신고방’ 운영(교육청 홈페이지)
- 갑질 행위 신고게시판 ‘갑질신고방’ 운영(교육청 홈페이지)

### ○ 시민·사회와 함께하는 청렴 생태계 조성

- 인천교육청렴위원회 운영: 정기 1회(2백만원), 사안발생 시 수시
- 청렴·반부패 추진기획단 및 실무추진반 운영: 연 2회(1백만원)
- 인천광역시 청렴사회 민관협의회 및 실무협의회 참여: 정기 1회
- 타 공공기관과 청렴 캠페인 공동 실시: 사안발생 시 수시

## □ 예산 집행계획

(단위: 백만원)

사업명	예산액		집행계획 / 집행내용			
	'19년	'20년	1/4	2/4	3/4	4/4
계	39	39	4	27	3	5
고위공직자 청렴성 및 책임성 강화	23	25	0	24	0	1
			청렴도 평가 지원 인건비(1,719천원) 청렴도 평가 용역비(21,450천원) 청렴교육(2,200천원)			
청렴의식 개선 및 청렴문화 확산	11	8	2	2	2	2
			전직원 청렴교육(1,800천원) 청렴활동 우수기관 포상(600천원) 청렴문화조성(5,000천원)			
투명하고 공정한 청렴 시스템 운영	3	3	1	1	1	0
			공익신고자 보호시스템 운영(2,800천원)			
시민·사회와 함께하는 청렴 생태계 조성	2	3	1	0	0	2
			인천교육청렴위원회 참석수당 및 운영비(1,960천원) 반부패 추진기획단 및 추진반 운영(1,380천원)			

## □ 기대효과

- 공직자의 청렴 인식 제고와 청렴 문화 확산
- 다양한 구성원과의 공유와 소통으로 인천교육의 투명성과 신뢰성 제고
- 교육비리 없는 깨끗한 교육 문화 조성

## 2. 공정하고 투명한 전문 감사행정 실현

【감사관】

- ❖ 예방지원 중심의 감사활동 전개로 공정하고 투명한 교육행정 기반 조성
- ❖ 시민감사관의 다양한 참여를 통해 교육행정에 대한 신뢰도 제고

### 관련근거

- 「공공감사에 관한 법률」, 「인천광역시교육청 자체감사 규칙」
- 「인천광역시교육청 시민감사관 구성·운영에 관한 조례」

### 사업내용

- 사업명: 공정하고 투명한 전문 감사행정 실현
- 사업기간: 2020. 1. ~ 12.
- 사업내용
  - 각종 감사 실시 및 사전예방 감사 활성화
  - 감사인력 전문역량 강화
  - 시민감사관제 운영

### 추진계획

- 각종 감사 실시 및 사전예방 감사 활성화
  - 교육·학예 전반에 대한 종합감사 실시: 7기관, 37교(47백만원)
  - 사립유치원 재무감사 실시: 9개원(6백만원)
  - 일상 및 기강감사, 취약분야 사이버 예비감사 등 실시: 수시(2백만원)
  - 학교 행정업무 전 분야 감사사례 연수 실시(연중)
  - 감사 결과 및 우수사례 홈페이지 공개(연중)

○ 감사담당공무원 전문역량 강화

- 자체 역량강화 연수: 연 2회 이상(본청·교육지원청 60명, 19백만원)
- 인천·대전시교육청 맞춤형 합동교육: 5월(본청 28명, 5백만원)
- 개인별 감사원 전문교육 이수: 연간 80시간(본청 28명, 6백만원)

○ 시민감사관제 운영

- 감사처분심의회, 종합감사, 민원조사, 재무감사 활동 등 참여(26백만원)
- 주요사업 및 부패 취약분야 관련 제도 개선사항 발굴 및 의견 제시

□ 예산 집행계획

(단위: 백만원)

사업명	예산액		집행계획 / 집행내용			
	'19년	'20년	1/4	2/4	3/4	4/4
계	107	111	26	30	24	31
각종 감사 실시 및 사전예방 감사 활성화	52	55	8	17	17	13
감사인력 전문 역량 강화	30	30	11	7	1	11
시민감사관제 운영	25	26	7	6	6	7

□ 기대효과

- 감사의 실효성 확보 및 교육행정의 신뢰도 제고
- 외부전문가의 참여를 통해 교육정책 전반에 대한 제도 개선