

인천광역시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안 심사보고서

2010. 10. 29(금)

기획행정위원회

1. 심사경과

가. 제안일자 : 2010. 10. 8

나. 제안자 : 인천광역시장

다. 회부일자 : 2010. 10. 11

라. 상정일자 : 2010. 10. 21.(제188회 임시회 제2차 기획행정위원회)

- 제안설명 : 자치행정국장 황의식
- 검토보고 : 기획행정전문위원 박형섭
- 질의 및 토론
- 원안가결

2. 제안설명의 요지

가. 제안이유

- 선서문을 조정하며 선서방법, 절차 등의 기준을 제정하고 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 복무규정에 관한 사항을 정비 하고자 함

나. 주요내용

- 공무원 선서문 문구를 조정하고 선서방법, 절차 등에 관한 기준을 정함.
(안 제2조제3항, 별표 1, 별표 1의2)
- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 재직기간 2년 미만의 특수경력직 공무원의 연가일수 2일 가산을 위해 인정되는 민간 경력을 규정함.
(안 제18조의2, 별표 4)
- 다음 연도 연가 사용 기준을 규정함(안 제19조제6항)

- 「지방공무원법」 개정으로 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수를 연가일수에서 공제하도록 규정함.(안 제20조제1항)
- 경조사의 특별휴가 기간 중 토요일과 공휴일을 산입하는 조항을 삭제함.(안 제24조)
- 경조사별 휴가를 「지방공무원 복무규정」에 맞추어 조정함.
(안 별표 3)

3. 전문위원 검토보고의 요지

- 동 개정 조례안은
 - '10. 7. 15일 『지방공무원 복무규정(대통령령 제22275호)』 개정에 따라
 - 지방공무원 임용시 실시하는 선서의 문구를 간결화 하고 특수경력직 공무원의 연가가산 경력 관련 조항을 정비하고
 - 연가기준과 경조사별 휴가를 「지방공무원 복무규정」에 맞추어 개정하는 사항으로 특별한 이견은 없음

4. 질의 및 답변요지

< 질 의 >

- 전원기, 허회숙 위원
 - 입양시 휴가일수 20일 산정 사유
 - 부부공무원이 입양시 모두 20일 휴가 지급 여부
 - 신·구대비표 작성시 관련 조항 전체를 볼 수 있도록 작성 요망
 - 선서를 간결화한 사유
 - 선서 불응시 제재조치 여부

< 답 변 >

○ 황의식 자치행정국장

- 지방공무원 복무규정에 의거 관련 조례도 동일하게 적용
- 부부공무원이 자녀 입양시 부부 모두가 20일의 휴가 가능
- 과거 관료적인 문구를 완화하고 간결화하여 현실에 맞게 수정하는 사항임
- 선서 불응시 제재하는 법적 조치는 없으나 공무원으로 임용시 선서를 함으로써 마음가짐을 새로이 하는 계기가 됨

5. 토론요지

가. 찬 성 : 홍성욱, 이재병, 전원기, 허희숙 위원

나. 반 대 : 없음

6. 심사결과

○ 원안가결 (재석위원 4명 : 찬성 4명)

7. 소수의견 요지

○ 없 음

8. 기타 사항

○ 특이사항 없음

붙임 : 1. 인천광역시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안 1부.
2. 신·구조문 대비표 1부. 끝.

인천광역시 지방공무원 복무 조례 일부개정 조례안

인천광역시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 1의2와 같다.

제18조의2를 다음과 같이 신설한다.

제18조의2(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조 제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산은 별표 4와 같다.

제19조제6항에 후단을 다음과 같이 신설한다.

이 경우 다음 연도 연가를 미리 사용할 수 있는 사유는 친족의 경조사에 한정한다.

제20조제1항 중 “정직일수 및 직위해제일수”를 “정직일수·직위해제일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수”로 한다.

제24조를 삭제한다.

별표 1과 별표 3을 각각 별지와 같이 하고, 별표 1의2와 별표 4를 각각 별지와 같이 신설한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제18조의2 신설규정은 2010년 10월 16일부터 시행한다.

[별표 1]

선서문(제2조제2항 관련)

선 서

나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며,
국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.

[별표 1의2]

선서의 절차 및 방법(제2조제3항 관련)

1. 선서의 시기 및 장소

- 가. 공무원은 최초로 임용되어 임명장을 수여받을 때 지방자치단체의 장 앞에서 선서를 하고, 부득이한 사유가 있는 경우에는 임명장을 수여받은 후에 선서를 하게 할 수 있다.
- 나. 취임식을 개최하는 정무직공무원의 경우에는 가목에도 불구하고 취임식에서 선서를 한다. 이 경우 공직에 처음 임용되었는지 여부와 관계없이 선서를 한다.
- 다. 나목에도 불구하고 취임식을 개최하는 정무직공무원에 대하여 다른 법령에서 선서의 방법이나 내용 등을 별도로 규정한 경우에는 해당 법령에 따른다.

2. 선서의 방식

- 가. 선서는 일어서서 오른손을 들고 선서문을 낭독하는 방식으로 한다.
- 나. 2명 이상이 함께 선서를 하는 경우에는 전원이 일어서서 오른손을 들고 대표자 1명이 낭독하게 할 수 있다.

3. 선서 책임자

선서의 실시에 관한 사항은 지방자치단체의 인사를 총괄하는 부서의 장 또는 지방자치단체의 장이 따로 지정하는 부서의 장이 담당한다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	5
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 증조부모·조부모·외증조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1

* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일 수를 가산할 수 있다.

[별표 4]

특수경력직공무원 연가가산 방법(제18조의2 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반직공무원 등의 경력환산율표)에서 유사 경력으로 인정되는 자(즉, 호봉확정 시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 가산안함.
- 유사경력이 있는 경우 : 2일 가산

※ 재직기간이 3개월 미만인 경우는 가산하지 않음.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제2조(복무선서) ① ~ ② (생략) <div style="text-align: right;"><u><신 설></u></div> <div style="text-align: right;"><u><신 설></u></div>	제2조(복무선서) ① ~ ② (현행과 같음) <u>③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 1 의2와 같다.</u> 제18조의2(특수경력직공무원의 연가가 산) 「지방공무원 복무규정」 제7조제1 항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만 의 특수경력직공무원의 연가가산은 <u>별표 4와 같다.</u>
제19조(연가계획 및 허가) ① ~ ⑤ (생략) <u>⑥ 소속기관의 장은 공무원이 당해 연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 다음 연도 연가일수의 2분의 1 범위안에 서 다음 연도의 연가일수를 당해 연도에 미리 사용하게 할 수 있다.</u> <div style="text-align: right;"><u><후단 신설></u></div>	제19조(연가계획 및 허가) ① ~ ⑤ (현행과 같음) <u>⑥ ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----</u> <u>이 경우 다음 연도 연가를 미리 사용 할 수 있는 사유는 친족의 경조사에 한정한다.</u>

현행	개정안
제20조(연가일수에서의 공제) ① 결 근일수·정직일수 및 직위해제 일 수는 이를 연가일수에서 공제한다. ② ~ ④ (생략)	제20조(연가일수에서의 공제) ① -- ----정직일수·직위해제일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하 지 못하는 일수----- ② ~ ④ (현행과 같음)
제24조(휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) 휴가기간 중의 토요일 또 는 공휴일은 그 휴가일수에 산입 하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 30일 이상 계속되는 경우와 제23 조 제1항의 규정에 의한 경조사휴 가의 경우에는 그러하지 아니하다.	<삭 제>